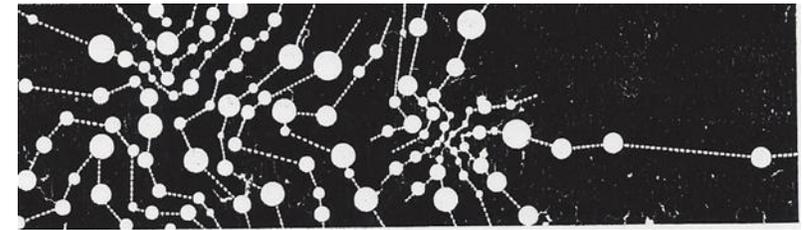
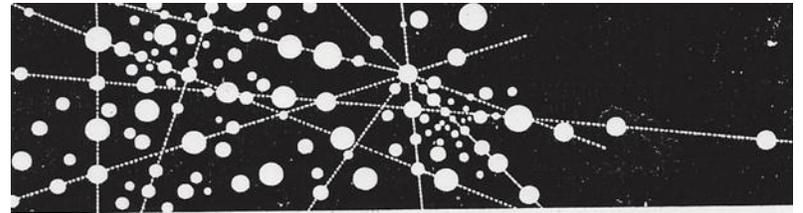
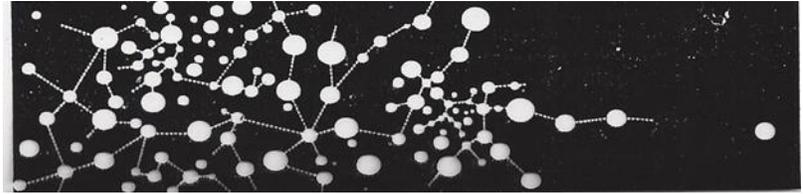
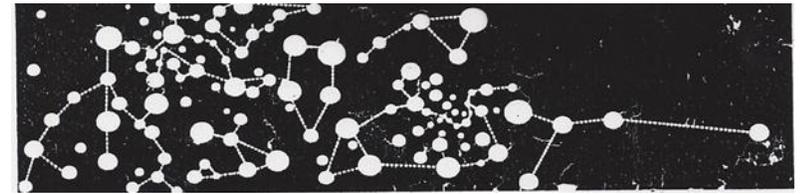
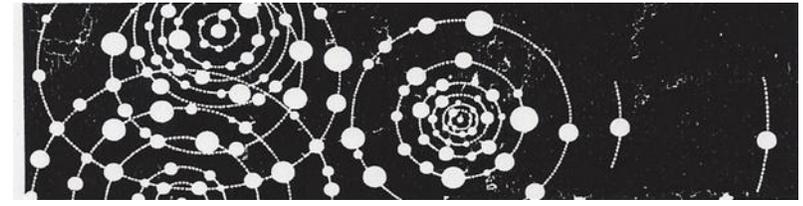
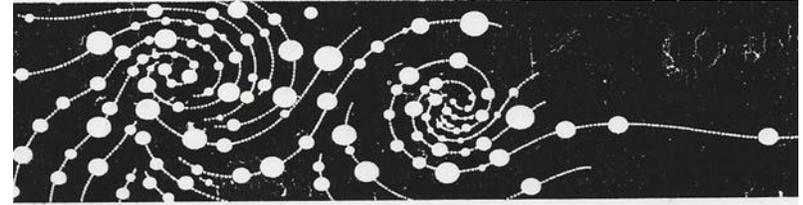
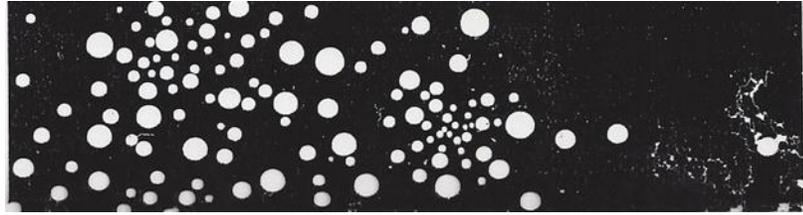
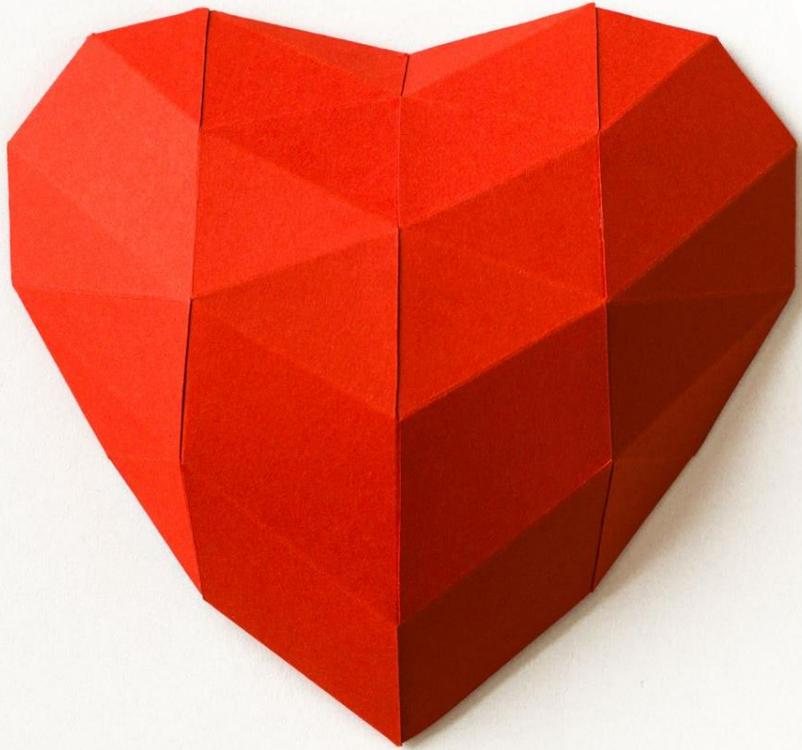




LO STILE DELLA NOSTRA LEADERSHIP NELLA DIMENSIONE GESTIONALE

A cura di Emilia Crosignani

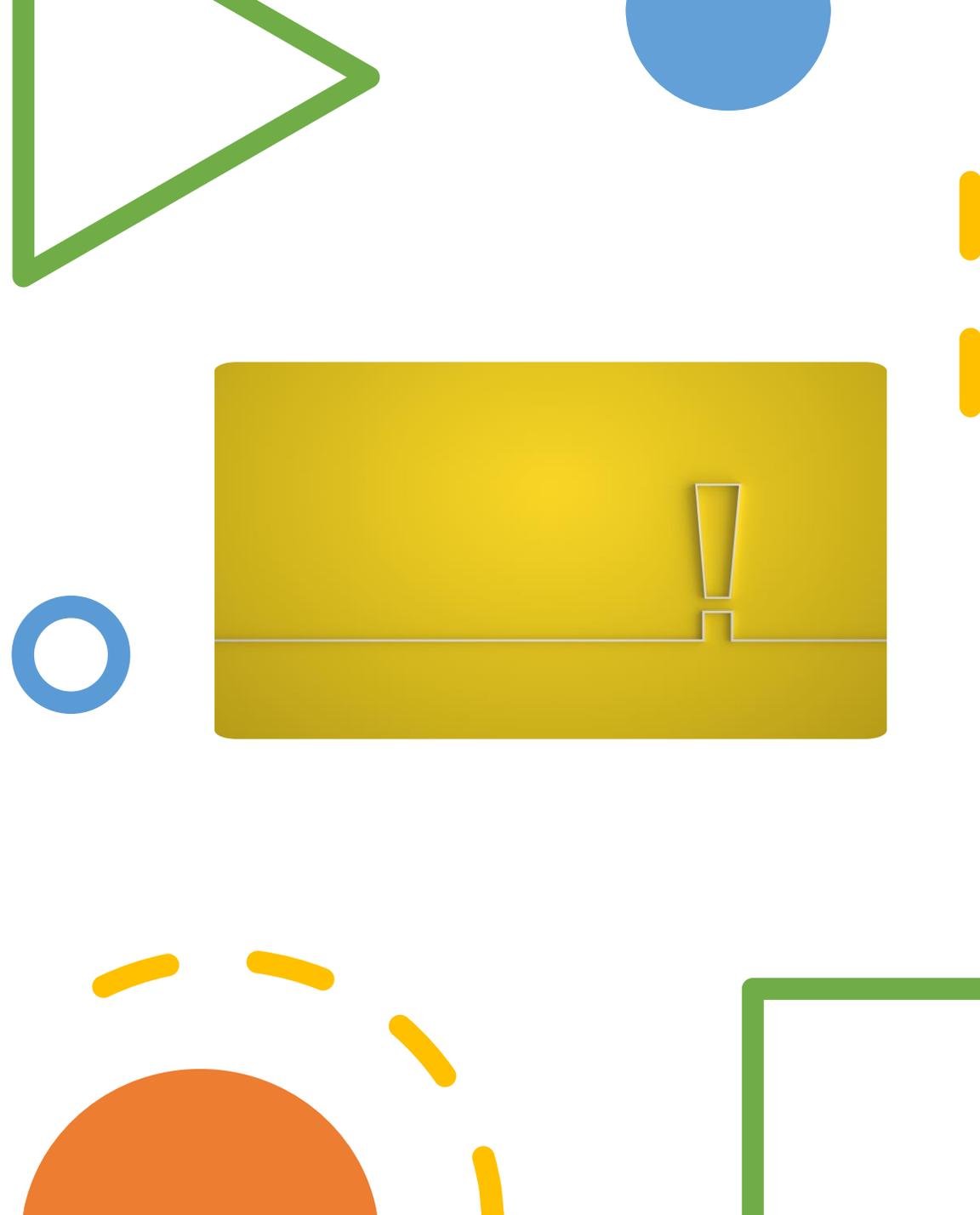




Leadership

Per introdurci all'argomento possiamo intendere la leadership come arte e come cuore, nel doppio significato anglosassone, di *art e heart*

Il concetto di leadership nel doppio significato anglosassone conduce a uno stile non costruito con regole e formule da manuale ma espressione di un vissuto che tutte abbiamo nel cuore, capace di confrontarsi con i testi fondativi, rinvenibili sia nei testi istituzionali sia negli scritti spirituali specifici di Don Bosco e di Madre Mazzarello. Uno stile di *leadership* consapevole e solido, capace di “resilienza” nelle difficoltà e critico.





Sintesi della spiritualità di Madre Mazzarello

” Non mai come in questo caso la parola "spiritualità" sarà stata inadeguata ad esprimere questa vita palpitante che non sa che farsene delle formule, ma che tocca il cuore con ogni sua parola.” Vita ricca di fede vigorosa e fresca, dove il merito è inseparabilmente frutto della nostra libertà e della grazia di Dio, fede che opera in umiltà e nella gioia. “ tutto l’equilibrio è così perfetto e così puro che ogni sforzo per una elaborazione anche ben fatta, sarebbe qui fuori posto. **Si è semplicemente nella verità.** Queste lettere ci fanno chiaramente intendere **di che tempra sia una maternità spirituale**, quando Dio la ispira. **Essa non discorre, non ragiona, vive e comunica la vita»**

Card. Gabriel-Marie Garrone (1975)

Autorevolezza: persona con comportamenti adeguati, competenza e capacità di comunicare in modo efficace, equità nel richiedere ad altri come a sé stessi, equilibrio come capacità di ammettere i propri errori senza complessi, saper gestire i conflitti al loro sorgere senza timore reverenziale e autocensura.

Conoscenza: Conoscenza dei propri punti di forza e di debolezza, conoscenza delle persone che collaborano con lei, conoscenza della realtà interna ed esterna, conoscenza di strumenti e azioni per ottenere risultati.

Esemplarità: congruenza, coerenza e allineamento tra ciò che un *leader* dice e che fa perché deve dare un orientamento



**I TRE PILASTRI DELLA
*LEADERSHIP***

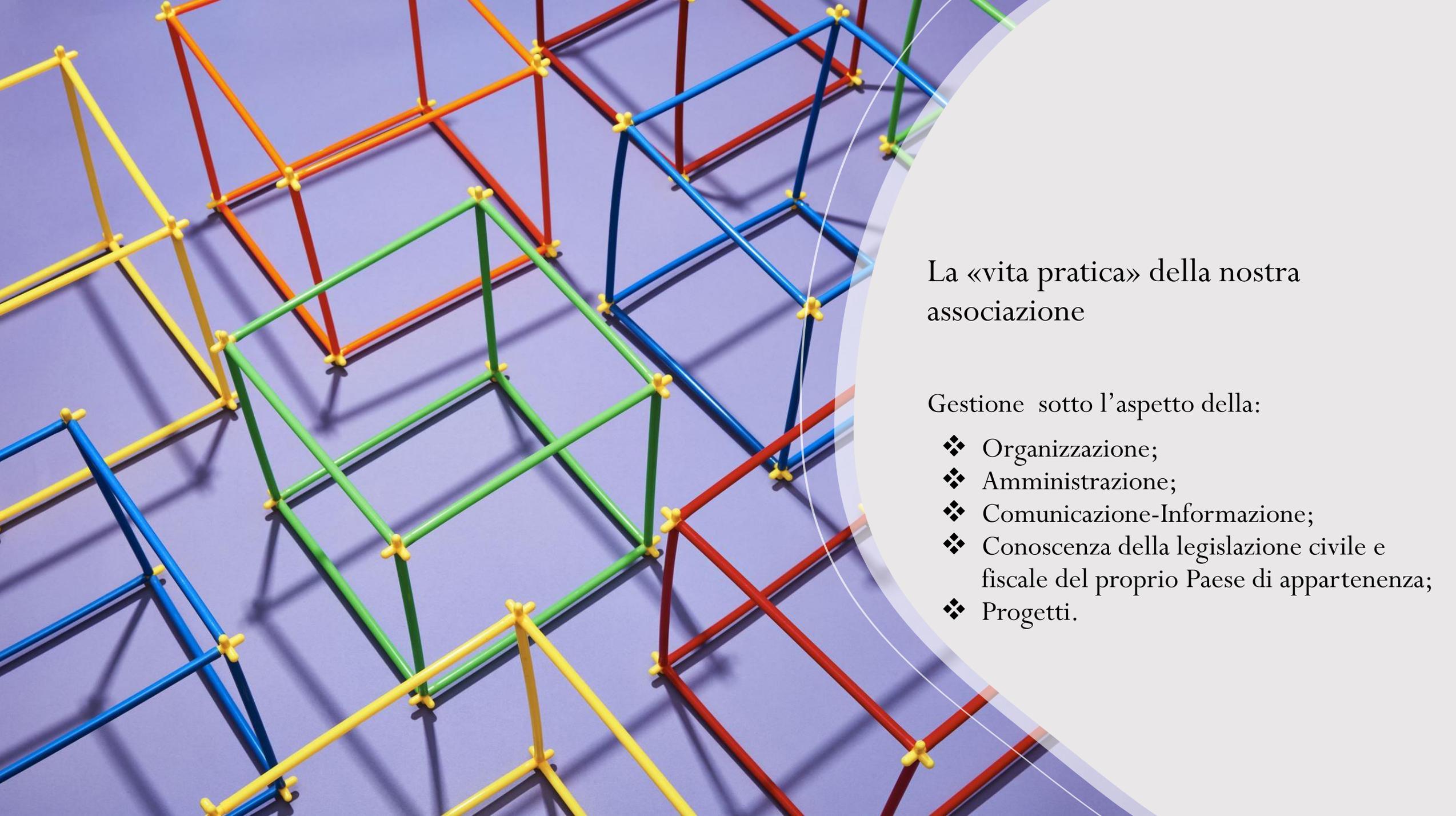
FARE SQUADRA

“Un *leader* deve avere sempre una visione ossia la capacità di guardare avanti e oltre con cuore e intelligenza, deve saper costruire la squadra rinforzando il suo giocatore più debole





Siamo una organizzazione non profit nel senso che non operiamo per profitto e che gli eventuali avanzi delle nostre gestioni non vengono distribuiti ma destinati alle finalità istituzionali. La nostra organizzazione è arricchita da un lavoro partecipato e motivato, con valori etici espressione del volto d'amore di Dio, alternativi a quelli del profitto e della competitività, impegnata per l'educazione dei giovani, per la promozione e l'educazione della donna, per la difesa della vita e della famiglia, per sostenere la difesa dei diritti umani e della pace attraverso progetti di alta efficacia sociale.



La «vita pratica» della nostra associazione

Gestione sotto l'aspetto della:

- ❖ Organizzazione;
- ❖ Amministrazione;
- ❖ Comunicazione-Informazione;
- ❖ Conoscenza della legislazione civile e fiscale del proprio Paese di appartenenza;
- ❖ Progetti.

“Non dobbiamo spostare la nostra speranza dalla Parola di Dio alle opere che intendiamo realizzare a qualunque costo. Se non mettiamo sufficiente fiducia nella speranza che solo Dio ci dà, si cerca di fondarla in qualche cosa che ci rappresenti, che ci estrinsechi, in modo da trovarvi la nostra sicurezza.”

Card. Carlo Maria Martini

